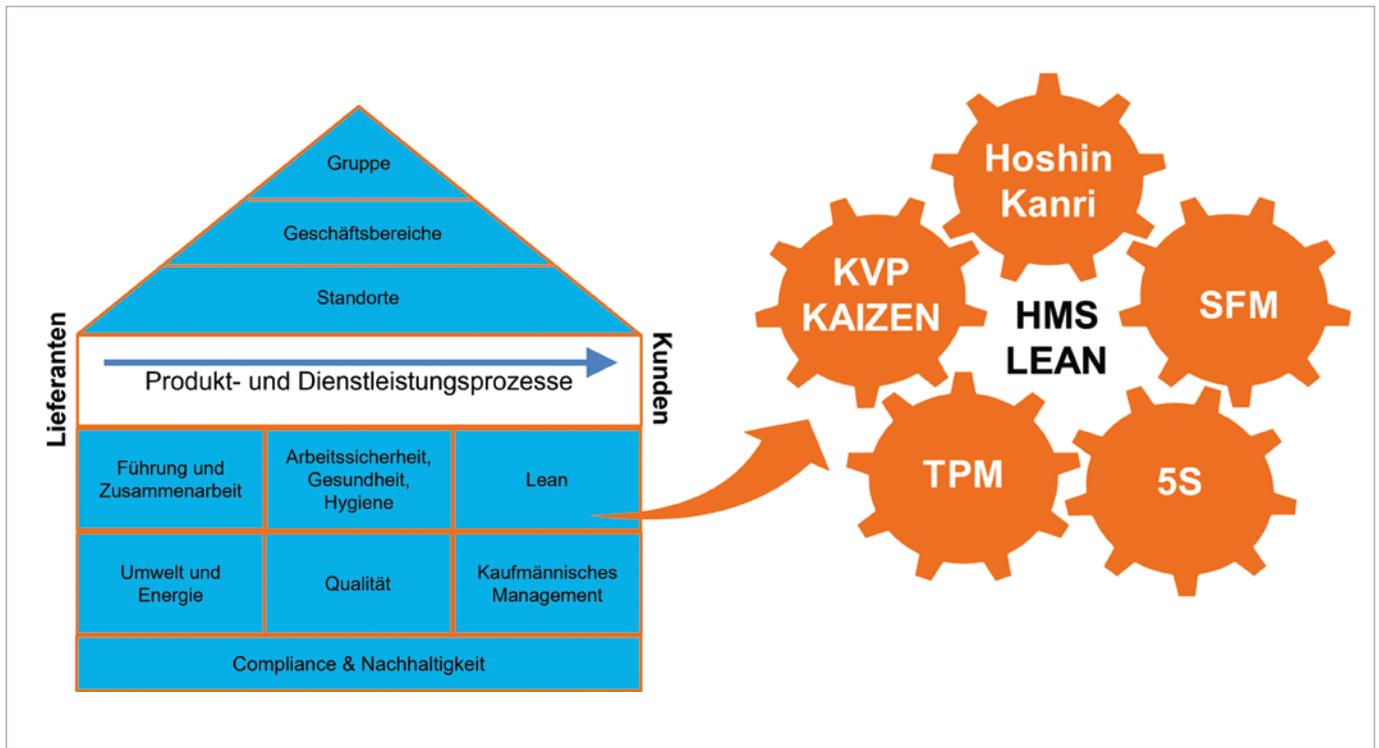


Lean und Ideenmanagement



Lean – Unser Verbesserungssystem

Lean-Management ist ein zentraler Bestandteil unseres Managementsystems und unterstützt unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten. Bei Heimbach arbeiten alle Mitarbeiter systematisch daran, unsere Prozesse am Kundenwert auszurichten und Verschwendung zu eliminieren.



Die Kernelemente unserer Lean-Philosophie:

Hoshin Kanri

Unsere strategischen Ziele werden mit der Hoshin-Kanri-Methode visualisiert und auf die verschiedenen Funktionsbereiche und Standorte heruntergebrochen. Auf diese Weise sichern wir eine gemeinschaftliche Ausrichtung unserer Ziele. In den letzten Jahren hat Nachhaltigkeit an Bedeutung gewonnen. Daher ist ihre Förderung ein Top-Level-Ziel und wird über konkrete Projekte in die einzelnen Fachbereiche heruntergebrochen. So wird zum Beispiel ein Konzept zur Nutzung erneuerbarer Energien unserer Produktionsstandorte erarbeitet. Genaueres erfahren Sie im Kapitel Energiemanagement.

Shop Floor Management (SFM) – Führen vor Ort

Shop Floor Management ist ein Führungsinstrument, basierend auf Kommunikation, Visualisierung, Standardisierung und Problemlösung. Es verbindet die Führungsebene mit den operativen Abläufen und Mitarbeitern. Diese Methode hilft uns, die Einhaltung der Unternehmensziele zu beobachten und zu analysieren und so Maßnahmen kurzfristig abzuleiten.

5S – Arbeitsplatzorganisation und Sauberkeit

5S schafft die erforderliche Transparenz, um Verschwendung zu erkennen und eliminieren. Die ununterbrochene Steigerung der Selbstorganisation in Produktion und Verwaltung ist Bestandteil des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Gleichzeitig sensibilisiert 5S die Mitarbeiter für ein sicheres Arbeitsumfeld.

Total Productive Maintenance (TPM) – Vorbeugende Instandhaltung

Die Wertschöpfung der Heimbach-Produkte wird maßgeblich durch unsere Maschinen erbracht. Sie sind unabdingbar zur Erfüllung des Kundenwunsches. Unsere Anlagen sind komplex und haben einen hohen Wiederbeschaffungswert. TPM hilft uns, den Zustand der Maschinen langfristig zu erhalten und zu optimieren.

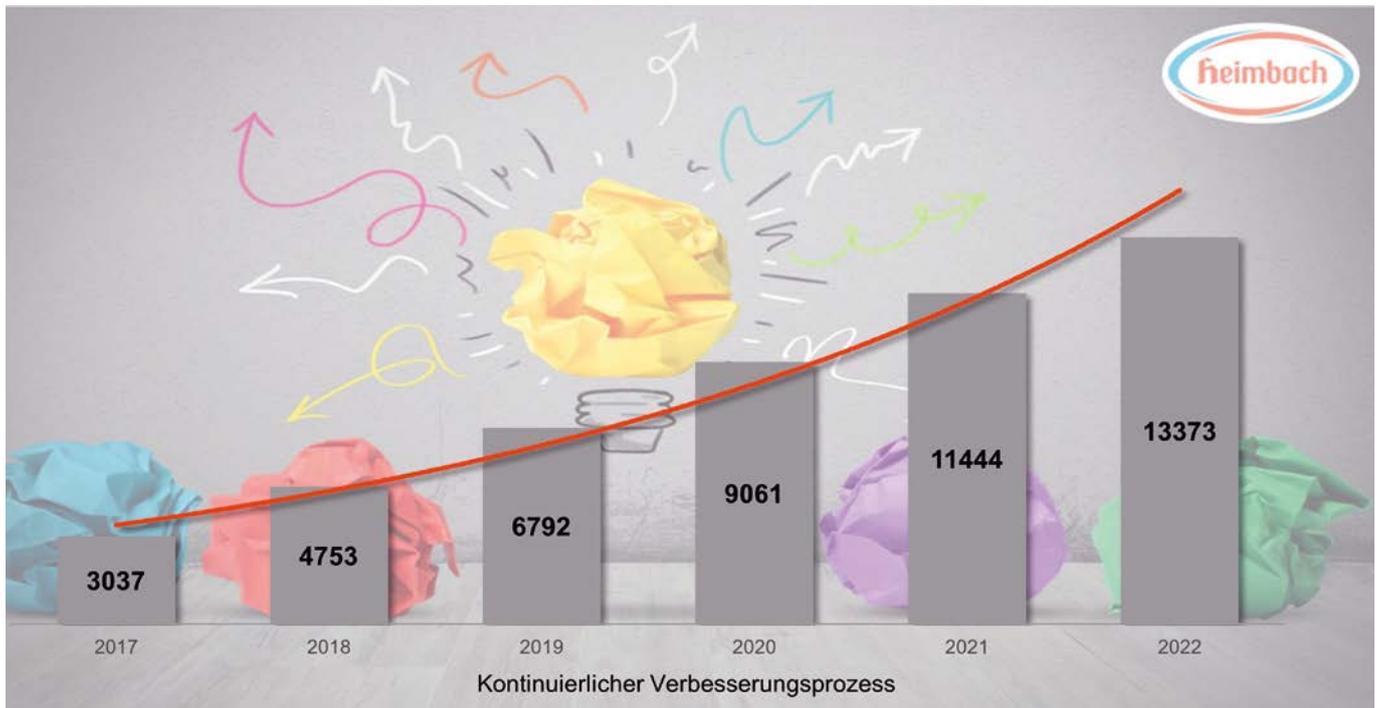
KVP – Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

KVP ist der Motor, der unsere Organisation stetig antreibt. Lean-Management umfasst verschiedene Methoden und Werkzeuge, ist aber vor allem die Philosophie, sich ständig zu verbessern und weiterzuentwickeln. Jeder Mitarbeiter ist daher ein wichtiger Bestandteil eines Kulturwandels und trägt zu einer positiven Veränderung bei. Kontinuierliche Verbesserung ist notwendig, um langfristig am Markt zu bestehen und sich gegenüber dem Wettbewerb abzuheben.

Ideenmanagement

Das Ideenmanagement bei Heimbach ermöglicht der Belegschaft, sich bei der Unternehmens-Optimierung aktiv einzubringen. Unterschieden wird insbesondere nach Produkt, Technologie und Prozessvorschlägen sowie Erfindungsmeldungen in den Bereichen betriebliche Verbesserung, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Zusätzlich wurde in diesem Jahr die Kategorie Umweltschutz und Energie integriert, um Verbesserungen in Bezug auf ökologische Nachhaltigkeit transparent zu dokumentieren und spezifisch zu fördern. Zielvorgaben sichern die Qualität und Quantität der Vorschläge.

Die folgende Grafik zeigt die steigende Anzahl eingereicherter Ideenkarten. In den letzten fünf Jahren konnten wir insgesamt 12.658 Ideen der Mitarbeitenden implementieren.



Um unsere Prozesse schnell, effizient und nachhaltig zu gestalten, ist es wichtig, dass sich die Mitarbeiter mit Ideen einbringen. Nur so können wir kreative und moderne Lösungen finden, um den heutigen Herausforderungen gerecht zu werden.

Daher schließen wir bei der Ideenfindung alle Standorte sowie Schnittstellen der Lieferkette wie z.B. Kunde/Heimbach oder Heimbach/Lieferant mit ein.



„Jede Idee von Arbeitssicherheit bis Klimaschutz ist uns wichtig. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, über das Ideenmanagement das Unternehmen und die eigenen Prozesse aktiv und nachhaltig mitzugestalten.“

Kerstin Esser, Lean Koordinatorin
