



行为准则

汉跋集团

目录

1. 基本理解

2. 社会责任企业管理

- 2.1 公平竞争
 - 2.1.1 协议、卡特尔和竞业禁止条款
 - 2.1.2 贪污贿赂
 - 2.1.3 提供和授予利益
 - 2.1.4 福利要求和接受条件
 - 2.1.5 捐赠和赞助
 - 2.1.6 供应商和服务供应商的选择
- 2.2 专利和工业产权

3. 管理层和员工

- 3.1 领导与信任文化
- 3.2 宽容与机会平等
- 3.3 公平的工作环境
- 3.4 利益冲突规避
 - 3.4.1 二次就业
 - 3.4.2 政党政治活动
- 3.5 资产保护
- 3.6 信息处理
 - 3.6.1 机密性
 - 3.6.2 数据保护和信息安全
 - 3.6.3 内部信息
 - 3.6.4 正确沟通
- 3.7 职业安全、健康、环境保护和可持续性
- 3.8 质量

4. 行为准则实施

- 4.1 合规组织
- 4.2 咨询与培训
- 4.3 检举程序
- 4.4 供应链内实施

- 4.5 实施条例
- 4.6 语言
- 4.7 约束性

性别说明：

为方便更佳阅读，文中未同时使用阳性、阴性及其他语言形式。提及人物时，适用于所有性别。

汉跋有限公司 / 汉跋集团及其所有分公司，以下均简称为汉跋。

汉跋集团——永续经营

敬启者：

与少数中型家族企业一样，汉跋集团在早期就致力于可持续的企业管理。200多年来，我们一直在证明这一点。我们是一家全球性的纺织业公司，对员工、客户、社会和环境负有责任。多年来，我们一直把经济行动、生态和社会责任相结合，在本公司管理体系的基础上，将其作为本公司的宗旨基石。通过这一点以及我们所有员工的负责任行为，我们确保遵守行为原则。对我们来说，承认国际标准是理所当然的事。因此，我们遵循《联合国全球契约》的十项原则是合乎逻辑的。在我们的行为准则中，我们还承诺遵守《联合国人权宪章》，遵守国际劳工组织（ILO）的核心劳工标准。

上述原则是我们的原则和所有创业行动指导原则的重要组成部分。这些原则塑造了我们与商业伙伴、客户、供应商和公司所有者的关系，以及我们员工之间的关系。全体员工的诚信是我们企业生涯的基础。我们坚信，如果我们按照我们的指导原则行事，我们今后将继续取得成功。

汉跋制定了规则和程序，以确保我们达到这些高标准。这些标准不断适应当前和法律要求，所有员工均可通过汉跋网络平台、我们的网站和内部文档管理进行访问。我们以增长为导向，不断检查组织是否符合既定标准和价值观。我们的监察委员会负责我们的指导方针、规则和程序。

建立合规管理后，我们作为管理者，声明：按照汉跋价值观行事是每一位员工永恒的任务和责任。我们希望我们的管理者践行这些价值观，并将其传达给我们的员工。

我们特别指出，对公职官员、商业伙伴或雇员的腐败和贿赂将进行惩罚和起诉。作为管理层，我们不能容忍任何形式的贿赂、腐败、卡特尔协议、歧视等行为。

如果任何员工违反我们的合规规则或法律法规，不仅要对其行为的后果承担个人责任，还会严重损害其自身和汉跋的声誉。如果违反了这些基本规则，我们将进行追究并谴责，并承担所有后果。

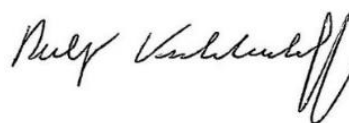
汉跋有限公司



Marco Esper



Björn Bemelmans



Dr. Ralf Kaldenhoff

1. 基本理解

诚信是公司一切行为的基础。根据本行为准则，汉跋及其分公司承诺按照最高道德标准开展业务，并遵守所有法律要求和原则。我们确保始终遵守廉洁、良好企业管理、遵守规则和反腐败的高内部标准。尊重人权以及对儿童和强迫劳动零容忍对我们至关重要。有了这一承诺，我们将继续重视作为一家全球性公司的结构和文化特点。承诺需要践行。我们通过定期培训、最新报告以及随时报告违规行为的可能性来保证这一点。

最重要的是，汉跋的每一位员工都必须遵守我们的原则，这是一项具有约束力的保证协议。

客户、所有者、员工和公众对我们公司的信任在很大程度上取决于我们员工的行为。信任的基础是继续尊重法律和秩序以及所有的公司规则（合规）。

汉跋履行其对社会的责任，并采取相应的行动。公司及其员工对遵守规则的经济行为和公共利益负责。因此，根据本行为准则，我们总结了适用于汉跋全球员工的约束力规则，从而强调了始终植根于我们管理体系中的道德原则。

同时，汉跋在本行为准则中为每位员工提供指导，支持员工采取有利于公司利益的责任措施。

这种个人责任既是一种权利也是一种义务。每一位员工都有责任确保其个人行为总是符合公司指导方针所规定的准则。员工作为模范，我们要求上级不仅要遵守并举例说明这些规则，还要将这些规则传达给员工，并要求员工依据行事。在行为准则的所有相关问题中，公司经理是第一联系人。

我们的行为准则及其中标准是汉跋管理体系（HMS）的组成部分，构成了汉跋准则和规则的整体。因此，这也是公司理念的组成部分。

汉跋：ECM*3869“汉跋管理体系（HMS）”。

Heimbach: ECM*3869 "Heimbach Management System (HMS)"

汉跋不仅遵守公司所在国的国家法律和准则规定。而且对于监管水平不达标的国家，我们仔细考虑应该用哪些好的做法来支持负责任的德国企业管理。除本行为准则外，汉跋还针对特定主题发布了单独的指导方针，其中包含了进一步的实施条款。您可以在汉跋网络平台的“HMB / 合规”下找到我们员工的当前概观。欢迎外部相关方与合规官联系。

合规官和检举人代表

Stefan Körfer

+49 2421 802 501

stefan.koerfer@heimbach.com

本行为准则不仅对所有汉跋员工具有约束力，我们也希望所有其他服务提供方（如实习生、咨询师、代理机构）遵守本准则。因此不得确立有利于第三方的权利。

如有疑问，应由监察委员会决定。

本行为准则取代2020年2月3日的行为准则。

汉跋：ECM*0969行为准则（英文版）

Heimbach: ECM*0969 "Compliance_Code of Conduct (Chinese version)"

2. 社会责任企业管理

社会责任企业管理是企业家行为的基本和核心原则之一。在所有决定中，必须考虑到经济、社会和生态方面的后果，必须实现利益的适当平衡。汉跋始终牢记《联合国全球契约》的十项原则。在我们力所能及的范围内，我们为社会的可持续发展做出贡献。遵守普遍适用的道德价值和原则；这尤其适用于人格尊严。

我们的客户、供应商和其他商业伙伴不仅期望我们提供高质量的产品和服务，还期望我们具有高度的专业性和绝对的诚信。因此，正确、诚实和透明是所有沟通和所有合同关系的核心。

2.1 公平竞争

汉跋追求合法和公认的商业实践，支持公平和公开的竞争以及所有实施自由市场的有组织活动。因此，我们避免任何只能通过违反法律才能获得的命令。

2.1.1 协议、卡特尔和竞业禁止条款

特别是，汉跋不参与任何合谋行为，也不从事任何违反反垄断法的行为。每位员工都有义务遵守竞争法规。禁止与竞争对手签订旨在或签订不适当的竞争障碍协议（正式或非正式）。这同样适用于认可的、故意协调的行为。不允许与价格、供应关系、条件、容量、市场份额、利润、成本、特殊客户信息、竞争对手（尤其是销售区域或客户部门）之间的报价内容相关的协议和信息。

如果汉跋在市场上占据主导地位，这可能不会被非法使用。所有拟与竞争对手达成的协议必须提前提交管理层批准。如果没有达成协议，决策时必须咨询监察委员会或外部法律顾问。

2.1.2 贪污贿赂

贪污贿赂是指在职业环境中，为自己的利益或为第三方（如雇主）的利益而滥用委托权力的行为。汉跋不容忍任何形式的腐败或贿赂！所有与公司有关的业务活动都必须以诚实和负责任的理念和行为支持。

我们根据联合国反腐败和贿赂公约，促进公司的透明度、廉洁行为、负责任的管理和控制。汉跋的利益和员工的私人利益必须严格分离。如果汉跋的员工通过礼物（金钱、服务或礼品）接近供应商/客户以获取利益，我们要求立即通知监察委员会（compliance@heimbach.com）。一般来说，赠送、索取或接受礼物，是在正常业务过程中做不诚实或非法事情的诱因，这些都是被禁止的。违者将承担相关各方的法律后果！此外，“反腐准则合规”的声明也适用。

汉跋：ECM*7122“反腐准则（英文版）”。

Heimbach: ECM*7122 "Compliance_Guideline Anti-Corruption (Chinese version)"

2.1.3 提供和授予利益

在竞争中，我们依靠产品质量和服务获得信赖。因此，禁止在下单、授予、批准、交付、处理或支付订单时，直接或间接向个人或组织授予利益协议或附属协议。这适用于与商业伙伴、其雇员或公职官员和其他第三方的所有协议。这种不适当的恩惠可能包括金钱或物质利益。即使某种好处只是间接地给予某人，也可能不允许进行或接受金钱或物质捐赠。当向其亲属提供服

务或向其他第三方（如捐赠）提供服务时，这种间接优势可能存在。通过这种方式，这个人可以通过提高其社会或政治地位而获得优势。

礼物和邀请只有在其价值、财务范围或任何其他方面不会对受赠人的行为或决定产生不当影响，或使受赠人处于强制性依赖的情况下才被允许。

在被邀请参加活动时，必须确保活动的性质和范围符合惯例，或者有明确的业务联系。必须实行严格的标准，特别是对公职官员。金钱利益在任何情况下都是被禁止的。

支付给第三方（特别是代理人、经纪人、顾问或其他中介机构）的佣金或任何其他形式的酬金必须按其活动的合理和可理解的比例支付。此类报酬的计算方法不得假设其将用于规避上述不正当利益的授予。与代理、经纪人、顾问和其他中介机构签订的协议，包括任何后续修订，必须以书面形式完全起草，并要求缔约方始终遵守上述原则。这些协议在签订之前必须得到管理层的批准。

2.1.4 福利要求和接受条件

来自商业伙伴的礼物在一定程度上是常见的，但也可能会危及公司的声誉或造成利益冲突。因此，我们的员工严禁向自己、相关人士或组织索取或接受个人利益，如服务、邀请等。例如，偶尔的小礼物是例外。任何形式的金钱馈赠通常都是不允许的。所有其他赠送的礼物或福利必须被拒绝，并通知监督员。此外，“促销礼品准则”所列规则也适用。

汉跋：ECM*6267 “Handlungsleitlinie Werbegeschenke”

2.1.5 捐赠和赞助

汉跋通过捐赠和赞助支持世界各地的组织、机构和活动。这些有助于提高汉跋的声誉，是表达我们的社会责任自我形象的重要措施。所有捐款均以可追查的方式提供，并只提供给有信誉的机构。接收者和目的必须始终清楚。不允许向私人账户付款。在给予捐赠和赞助时，必须确保遵守 2.1.3 和 2.1.4 所列的要求和规则。这尤其适用于与任务实际和及时相关的捐赠。任何形式的捐赠都需要得到管理层的批准。

在提出提议的情况下，重要的是确保支持与商定的考虑之间有适当的联系。

有关第2.1.3、2.1.4及2.1.5点的补充资料，请参阅“反腐准则合规”。

汉跋：ECM*7122“反腐准则（英文版）”。

Heimbach: ECM*7122 "Compliance_Guideline Anti-Corruption (Chinese version)"

2.1.6 供应商和服务供应商的选择

廉洁经营的最佳前提是诚信的廉洁商业伙伴。在接受商业伙伴、供应商和服务提供商的合作之前，汉跋会对他们进行持续检查。这是公正无私的。合同的审查、决策、发包和处理必须严格按照有关方面的规定，以易于理解的方式进行。原则上，不允许偏袒或妨碍供应商工作。

在选择商业伙伴时，汉跋要求合作伙伴也遵守本行为准则中规定的价值观。一次违反就可能导致被解约，并导致长期业务关系的终止。《合规及反腐准则》亦提供进一步资料：

汉跋：ECM*7114“合规准则”。

Heimbach: ECM*7114 "Compliance_Guideline Compliance (Chinese version)"

汉跋：ECM*7122“反腐准则（英文版）”。

Heimbach: ECM*7122 "Compliance_Guideline Anti-Corruption (Chinese version)"

2.2 专利和工业产权

发挥科学潜力，开发创新产品和技术，是我们公司持续生存的保证。通过发明和不断优化的内部技术的持续改进是保持竞争力的关键。

因此，通过工业产权保护我们的技术和产品知识变得越来越重要。禁止以任何形式向第三方披露在公司工作中获得的商业秘密和任何技术诀窍。同样，每个员工都必须尊重第三方的有效产权。未经创始者授权，任何员工或商业伙伴不得为汉跋的利益获取或使用第三方的秘密。

3. 管理层和员工

汉跋为员工、客户、社会和环境承担责任。经济行动、生态和社会责任的联系植根于我们管理系统的原则中。通过这一点以及我们所有员工的负责任行为，我们确保遵守基本行为原则。生产力和人性是企业经济持续成功的决定性因素。忠诚、称职和尽职的员工作此保证。可持续发展的事业也意味着个人的责任。

3.1 领导与信任文化

每位员工都有义务遵守本准则，我们的管理人员尤其应成为榜样。在汉跋建立的信任文化框架内，他们负责确保其各自领域内没有违反本规范的行为，这些行为本可以通过适当的监控来阻止或使其更加困难。

3.2 宽容与机会平等

汉跋坚持并促进《联合国人权宪章》所界定的人权。作为一家活跃在全球的公司，我们与不同国籍、不同文化和不同思维方式的人一起工作。我们不容忍基于种族、民族、性别、宗教、信仰、政治观点、残疾、年龄、性别认同或任何其他类型的骚扰、降级或歧视。言论自由和隐私权受到保障。

3.3 公平的工作环境

汉跋遵守国际劳工组织的核心劳工标准，因此禁止使用童工和强迫劳动以及存在任何歧视。我们尊重工人的权利，促进男女平等。我们特别关注促进健康的工作环境和员工的职业安全。汉跋提供适当的薪酬和公平的工作条件，满足所有法律要求。我们与员工利益代表（劳资委员会）合作，维护员工权益。

3.4 利益冲突规避

对汉跋来说，重要的是员工在工作中不卷入利益冲突或忠诚度冲突。例如，这种冲突可能会在汉跋和员工或他们的近亲之间产生。

这种商业活动必须经监督员或者监察委员会批准后，方可终止。

3.4.1 二次就业

汉跋为所在国家和地区的社会、文化和经济发展做出了贡献，并促进了相应的员工公民参与。从事有偿第二职业或从事高于平均水平的志愿工作，须事先经分区管理部门书面批准。如果是常务董事，则必须得到管理层的书面批准。

3.4.2 政党政治活动

汉跋不参加政党的政治活动。在合理的范围内，员工可以在闲暇时间参与这种活动。我们显然欢迎我们的员工参与公民、慈善和社会活动。但是，在任何情况下都必须排除与官方事务的利益冲突。

3.5 资产保护

汉跋要求员工保护公司的有形和无形资产。这些资产主要包括房地产、经营设备和存货、证券和现金资产、办公设备和用品、信息系统和软件，以及专利、商标权和专有技术。诈骗、盗窃、贪污、洗钱等违法行为将被起诉。

除非明确允许私人使用，所有设施和设备只能用于官方用途。在使用互联网时，必须确保在任何情况下均无检索或传播煽动种族仇恨、鼓励暴力或其他刑事犯罪或包含冒犯性内容的信息。

有关企业风险的进一步信息，请参阅“风险和机会”准则。

汉跋：ECM*0807“风险和机会”

Heimbach: ECM*0807 "Risks and Opportunities“

3.6 信息处理

信息对我们公司至关重要。我们的数据和文件反映了我们关于客户和员工的流程、技术和信息。因此，公司代码自然包括信息技术和通信的安全以及个人权利的保护。

汉跋的良好声誉不能在互联网上，通过社交媒体或其他出版渠道受到损害。在处理公司信息时，我们假定采取了适当的谨慎措施。必须注意本行为准则中所述的所有事项。

3.6.1 机密性

对于未公开披露的内部事务必须保密。这适用于公司的知识产权、专有技术和内部沟通（例如博客帖子）。这些因素是成功的可持续发展的基石，也是汉跋未来的保障。因此，员工不得以任何形式将自己的信息或商业秘密泄露给第三方。这也适用于终止雇佣关系后。

3.6.2 数据保护和信息安全

全球电子信息交换是提高员工效率和整体业务成功的重要先决条件。电子通信的优势与数据保护风险和数据安全有关。因此，必须保护官方文件和数据载体不受第三方访问。有效防范这些风险不仅是一项管理任务，也是IT管理的重要组成部分，更是每个人的任务。个人数据按照欧盟通用数据保护条例（DS-GVO）处理。汉跋集团的信息安全措施记录在IT安全政策中，并考虑到国家和行业特定的法规。

汉跋：ECM*6856“IT安全策略”

Heimbach: ECM*6856 "IT Policy (English version)"

每位员工都有义务遵守其所在国家的法律法规和本政策的指导。法律法规优先。违反适用法律或本政策规定的，必须立即向主管报告。

3.6.3 内部信息

禁止利用公司内部信息为自己或他人谋取私利。这同样适用于未经授权披露内部信息。

3.6.4 正确沟通

员工有义务在内部和外部申报中作出真实的陈述，包括口头和书面形式。禁止对内容进行任何篡改。

3.7 职业安全、健康、环境保护和可持续性

《联合国人权宪章》所界定的人权得到了汉跋的遵守和促进。我们特别注重促进健康的工作环境，同时确保公司所有员工的职业安全。对汉跋来说，保护所有员工的生命和健康，保护其免受身体、性、心理或言语骚扰和暴力，是理所当然的事。言论自由和隐私权受到保障。

汉跋遵守适用的环境保护法规，并在所有地点以环保意识行事。我们努力在经济可持续性框架内建立负责任和可持续的保护水平。

我们根据《里约宣言》（1992年7月《关于环境与发展的里约宣言》）负责地处理资源和潜在污染物。

避免在工作场所危及人身安全，减少环境污染，节约资源，是所有员工的任务。

在产品的开发和制造中，我们遵循可持续性和环境兼容性的原则。

我们在这些问题上的政策记录在汉跋网络平台的HPA / 合规和ECM中：

汉跋：ECM*7161“政策伦理”

汉跋：ECM*7161 „Policy Ethics“

汉跋：ECM*7160“劳工和人权政策”。

汉跋：ECM*7160 „Policy Labour and Human rights“

汉跋：ECM*7159“环保政策”

汉跋：ECM*7159 „Policy Environment“

汉跋：ECM*7162“可持续采购政策”

汉跋：ECM*7162 „Policy Procurement“

3.8 质量

汉跋在行动中考虑到其客户的利益，并确保产品在预期用途中安全无害。应遵守法律限值，如有可能，应廉价出售。在信息和销售措施中，还以适当的方式考虑客户的利益。

我们的产品和服务在市场上的成功与产品质量密不可分。我们对所有员工的创造力、技能和勤奋提出了很高的要求，从而向客户和第三方强调公司的创新实力。

我们不容忍任何故意或疏忽行为导致我们的质量下降。

4. 行为准则实施

汉跋通过在文件管理系统（ECM）和汉跋网络平台的“HPA/合规”下发布行为准则，并通过在公司主页和社交媒体上对外公布，向员工、商业伙伴和其他利益相关方传达行为准则及其实施情况。汉跋准备就行为准则的内容进行意见交流。来自第三方的公司机密和商业信息始终保密。根据合规管理，汉跋尽一切适当合理的努力，持续实施和应用本指南和我们的行为准则中描述的原则和价值观，并尽快弥补任何现有缺陷。这是通过按照规定的进行定期内部审计来确保。应要求，应将基本措施告知合同合作伙伴，并允许其访问我们的审计计划和检查表。但应保证这是相互的。合同合作伙伴应该理解，遵守行为准则是基本保证。这并不意味着要求披露公司、商业秘密或与竞争有关的信息或其他值得保护的信息。

4.1 合规组织

根据《汉跋议事规则》，管理层负责在集团层面实施行为准则。

监察委员会直接向合规部门负责，可向员工、商业伙伴和第三方提供有关合规问题的建议。该委员会由执行委员会成员（主席：首席执行官）、合规检举官以及分公司经理组成。监察委员会监测行为准则的遵守、实施情况。此外，还应负责在合规管理的框架内，根据未来方向改编我们的规则和程序。

4.2 咨询与培训

汉跋为员工提供适当的信息，以避免可能违反法律和本行为准则。这特别包括针对特定主题和某些危险领域的政策、准则和培训。数字培训工具支持我们指导所有员工，检查信息并进行记录。此外，员工在此工具中确认他们理解并将遵守准则。监察委员会可作为所有员工的联络点，在以下联系人处询问合规相关问题：compliance@heimbach.com。

有关合规性的进一步联系方式和其他相关信息，可在汉跋网络平台的HMB /合规项下找到。

4.3 检举程序

汉跋已经建立了一个检举程序，并将该流程分配给合规部门。这为所有员工、商业伙伴和第三方提供了一个受保护的空間，在保持匿名的同时，举报违反行为准则或适当证实的可疑案件。信息由管理层、合规官和检举官或监察委员会接收，并严格保密。在法律允许的范围内，应对参与调查违法行为的检举人、被告和雇员的身份进行匿名。检举人在其受雇过程中不承担任何后果。员工不得报复检举人。



Compliance Committee – confidential
Heimbach GmbH
An Gut Nazareth 73
52353 Düren
Germany

监察委员会——机密
汉跋有限公司

德国

compliance@heimbach.com

Compliance Officer and Whistleblower Representative

合规官和检举人代表

Stefan Körfer

+49 2421 802 501

stefan.koerfer@heimbach.com

如果违反本行为准则，监察委员会将根据所提供信息进行调查，并确定具体行动和措施。

如有必要，将寻求法律支持以澄清事实。

汉跋：ECM*5089“检举政策（英文版）”。

Heimbach: ECM*5089 "Compliance_Whistleblower Policy (Chinese version)"

4.4 供应链内实施

我们的所有供应商都应遵守《联合国全球契约》关于企业社会责任的标准和原则以及适用法律。供应商负责监控和记录其自身的合规性，并在其供应链内促进合规性。

汉跋保留对供应商不合规情况进行调查的权利。如果出现不合规情况，汉跋可宣布对供应商履行的合同义务无效或停止履行。此外，我们希望供应商确认公司对商业伙伴的标准。

汉跋网络平台：HPA / 合规 / “商业伙伴标准”

Heimbach SharePoint: HPA / Compliance / "Standards for Business Partners"

4.5 实施条例

汉跋将针对本行为准则的选定主题发布进一步的实施条例。与已列出的行动指南一样，这些解释是对本行为准则的详细补充。

有关合规组织和职责、内部流程和审计、定期培训和认证、调查方法和纪律措施、风险评估、更新以及保密性的详细信息，请参见“合规”准则。

汉跋：ECM*7114“合规准则”

Heimbach: ECM*7114 "Compliance_Guideline Compliance (Chinese version)"

4.6 语言

《汉跋行为准则》以下列语言出版：

德语、英语、**法国** 西班牙语、葡萄牙语、意大利语和汉语（普通话）。

在不同语言版本之间出现差异或矛盾时，应以德语版本为准。

4.7 约束性

本行为准则不仅对所有汉跋员工具有约束力，汉跋也希望所有其他方（如实习生、咨询师、代理机构）遵守本准则。因此不得确立有利于第三方的权利。
如有疑问，应由监察委员会决定。

最新版本可登录www.heimbach.com/compliance查看。

Compliance Committee – confidential	监察委员会——机密
Heimbach GmbH	汉跋有限公司
An Gut Nazareth 73	
52353 Düren	
Germany	德国
compliance@heimbach.com	

链接：

《联合国全球契约》——10条准则：

<https://www.globalcompact.de/ueber-uns>

<https://www.globalcompact.de/en/about-us>

UN-Menschenrechtscharta:

<https://www.un.org/Depts/german/menschenrechte/aemr.pdf>

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

国际劳工组织 (ILO) ——劳工标准：

<https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>

<https://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

Rio-Erklärung über Umwelt und Menschenrechte:

<https://www.un.org/depts/german/conf/agenda21/rio.pdf>

<https://www.un.org/en/chronicle/article/civil-society-and-rio20>

compliance@heimbach.com

www.heimbach.com/compliance

汉跋网络平台：HMB / 合规

文件：

汉跋：ECM*3869“汉跋管理体系（HMS）”。

Heimbach: ECM*3869 "Heimbach Management System (HMS)"

汉跋：ECM*0969“行为准则（英文版）”

Heimbach: ECM*0969 "Compliance_Code of Conduct (Chinese version)"

汉跋：ECM*7122“反腐准则（英文版）”。

Heimbach: ECM*7122 "Compliance_Guideline Anti-Corruption (Chinese version)"

汉跋 : ECM*6267“Handlungsleitlinie Werbegeschenke”

汉跋 : ECM*0807“风险和机会”

Heimbach: ECM*0807 "Risks and Opportunities“

汉跋 : ECM*6856“IT 安全策略”

Heimbach: ECM*6856 "IT Policy (English version)“

汉跋 : ECM*7161“政策伦理”

汉跋 : ECM*7161 „Policy Ethics“

汉跋 : ECM*7160“劳工和人权政策”。

汉跋 : ECM*7160 „Policy Labour and Human rights“

汉跋 : ECM*7159“环保政策”

汉跋 : ECM*7159 „Policy Environment“

汉跋 : ECM*7162“可持续采购政策”

汉跋 : ECM*7162 „Policy Procurement“

汉跋 : ECM*5089“检举政策 (英文版) ”。

Heimbach: ECM*5089 "Compliance_Whistleblower Policy (Chinese version)“

汉跋网络平台 : HPA / 合规 / “商业伙伴标准”

Heimbach SharePoint: HPA / Compliance / "Standards for Business Partners”

汉跋 : ECM*7114“ 合规准则”

Heimbach: ECM*7114 "Compliance_Guideline Compliance (Chinese version)“

。