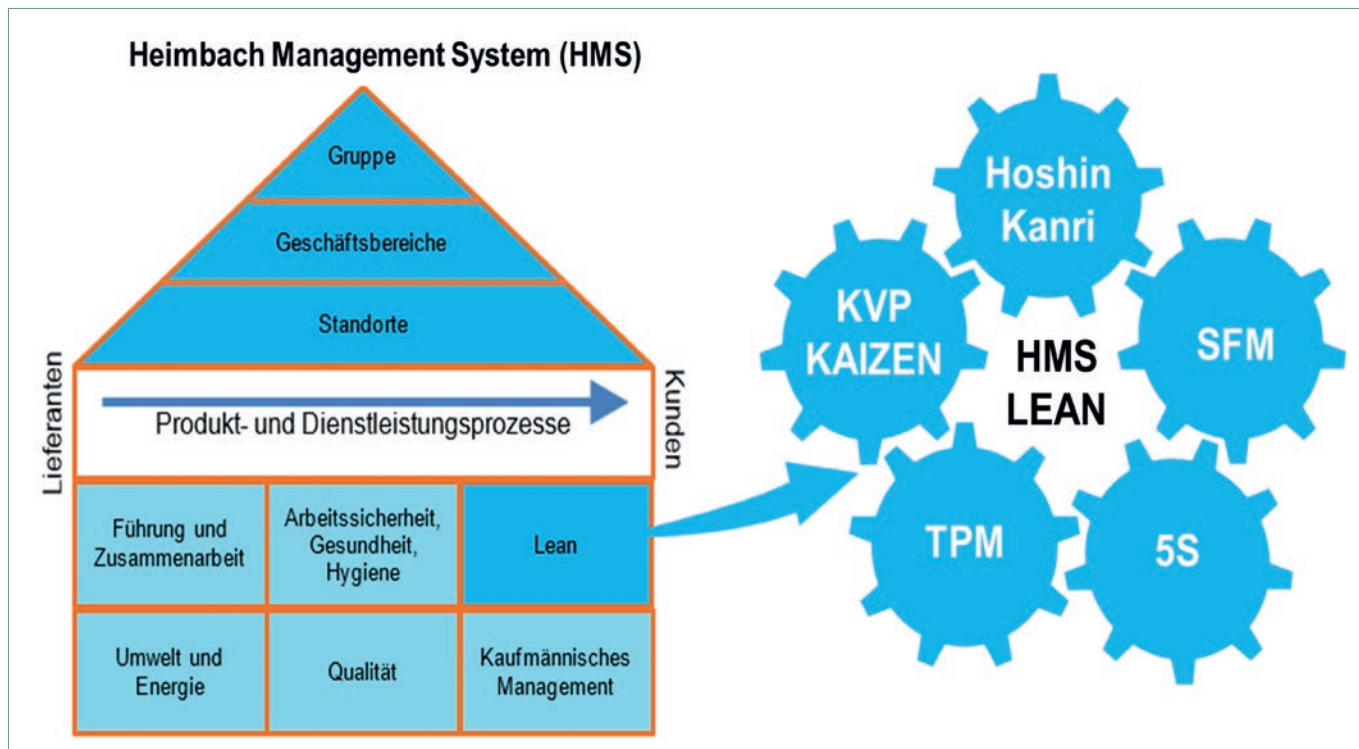


# Lean und Ideenmanagement



## **Lean – Unser Verbesserungssystem**

Lean Management ist ein zentraler Bestandteil unseres Managementsystems. Bei Heimbach arbeiten alle Mitarbeiter systematisch daran, unsere Prozesse am Kundenwert auszurichten und Verschwendung zu eliminieren. Das folgende Schaubild zeigt die aktuellen Kernelemente unserer Lean Philosophie:



### Hoshin Kanri – Zielauflösung

Unsere strategischen Ziele werden mit der Hoshin Kanri-Methode visualisiert und auf die verschiedenen Funktionsbereiche und Standorte heruntergebrochen. Auf diese Weise sichern wir eine gemeinschaftliche Ausrichtung auf die übergeordneten PMC-Ziele und definieren zusätzlich selbst beeinflussbare Ziele.

### Shop Floor Management (SFM) – Führen vor Ort

Shop Floor Management ist ein Führungsinstrument, basierend auf Kommunikation, Visualisierung, Standardisierung und Problemlösung. SFM verbindet die Führungsebene mit den operativen Abläufen und Mitarbeitern. Die Methode hilft uns, die Einhaltung der Unternehmensziele zu beobachten und zu analysieren. Das ermöglicht uns, Maßnahmen kurzfristig abzuleiten.

### 5S – Arbeitsplatzorganisation und Sauberkeit

5S schafft die erforderliche Transparenz, um Verschwendung zu erkennen und eliminieren. Die ununterbrochene Steigerung der Selbstorganisation in Produktion und Verwaltung ist Bestandteil des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Gleichzeitig sensibilisiert 5S die Mitarbeiter für ein sicheres Arbeitsumfeld.

### Total Productive Maintenance (TPM) – Vorbeugende Instandhaltung

Die Wertschöpfung der Heimbach-Produkte wird maßgeblich durch unsere Maschinen erbracht. Sie sind unabdingbar zur Erfüllung des Kundenwunsches. Unsere Anlagen sind komplex und haben einen hohen Wiederbeschaffungswert. TPM hilft uns, den Zustand der Maschinen langfristig zu erhalten und zu optimieren.

### KVP – Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

KVP ist der Motor, der unsere Organisation stetig antreibt. Lean Management umfasst verschiedene Methoden und Werkzeuge, ist aber vor allem die Philosophie, sich ständig zu verbessern und weiterzuentwickeln. Jeder Mitarbeiter ist daher ein wichtiger Bestandteil eines Kulturwandels und trägt zu einer positiven Veränderung bei. Kontinuierliche Verbesserung ist notwendig, um langfristig am Markt zu bestehen und sich gegenüber dem Wettbewerb abzuheben.

### Ideenmanagement

Das Ideenmanagement bei Heimbach ermöglicht der Belegschaft, sich über mehrere Zugänge bei der Optimierung des Unternehmens aktiv einzubringen. Unterschieden wird insbesondere nach Produkt- und Prozessvorschlägen sowie Erfindungsmeldungen in den Bereichen betriebliche Verbesserung, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Zielvorgaben sichern die Qualität und Quantität der Vorschläge.